

Weiterbildungsprogramm

Das Weiterbildungsprogramm zum Projekt Future Mobility Shift besteht aus nachfolgenden Themen. Die Weiterbildungen finden immer am letzten Freitag im Monat statt und beginnen im Januar 2023. Sie können Online oder in Präsenz wahrgenommen werden. Bitte beachten Sie, dass sich ggfs. Themen verändern können, da wir auf aktuelle Entwicklungen und Bedarfe während der Projektlaufzeit reagieren werden. Thematisch sind die Themen ein Mix aus den Bereichen: Führung, Nachhaltigkeit sowie Digitalisierung. Für weitere Infos bitte eine E-Mail an Stella.Reulecke@regionnordhessen.de

MS 4-0	<i>Erste Informationsgespräche mit Betrieben</i> Auswahl der 15 Modellbetriebe Abschluss der Interessenbekundung usw.
MS 4-1	Einführung Ausgangssituation in der Region Nordhessen: Handlungsbedarfe für Betriebe - Notwendige Kompetenzen - Wandel Automobilindustrie
MS 4-2	Nachhaltigkeit Aktuelle Entwicklungen und Trends der Mobilitätswende: Ein Überblick über Förderungsmöglichkeiten und Antriebstechnologien
MS 4-3	Führung Changemanagement - Wie identifiziere ich Chancen und Risiken im Betrieb und bewerte diese
MS 4-4	Digitalisierung Moderne Betriebsführung: Chancen und Risiken der Digitalisierung für kleinere und mittlere Betriebe
MS 4-5	Digitalisierung Social Media für Betriebe: Wie formuliere ich Posts, um Reichweite in sozialen Netzwerken zu bekommen
MS 4- 6	Nachhaltigkeit Wie hängen Digitalisierung und Nachhaltigkeit zusammen, welcher Mehrwert entsteht für Betriebe und welche Förderungen gibt es?
MS 4-7	Digitalisierung Nordhessische Betriebe: Wie digital ist Ihr Betrieb?
MS 4- 8	Führung Digital Leadership – Führung für Präsenz und Home-Office
MS 4- 9	Digitalisierung Orientierung im Digitalisierungsdschungel: Welche Software gibt es für Betriebe und worin unterscheidet sich diese? (Closed Source vs Open Source)

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages



**REGIONALMANAGEMENT
NORDHESSEN**
Gemeinsam.Zukunft.Gestalten.



MS 4-10	<i>Digitalisierung</i> Künstliche Intelligenz im Betrieb? Eine Einführung in die Möglichkeiten, die diese Technologie für Prozessabläufe bietet
MS 4-11	<i>Führung</i> <i>Generation Z – Wünsche und Bedarfe der Fachkräfte von Morgen</i>
MS 4-12	<i>Führung</i> Methoden des Konfliktmanagements: Konflikte im Betrieb nachhaltig lösen.
MS 4-13	<i>Nachhaltigkeit</i> Nachhaltigkeit der Kreislaufwirtschaft: Welche Möglichkeiten gibt es und welche Vorteile bietet die Mehrfachnutzung von Produkten für die Region Nordhessen?
MS 4-14	<i>Führung</i> Mobiles Arbeiten und Präsenz: Wie stellt ein Betrieb den Informationsaustausch sicher und welche Plattformen gibt es zur internen Kommunikation?
MS 4-15	<i>Führung</i> Motivationstechniken: Wie lässt sich die Produktivität der Mitarbeitenden positiv weiterentwickeln und das Betriebsklima verbessern?
MS 4-16	<i>Nachhaltigkeit</i> Smart Mobility erklärt: Wie funktioniert die Mobilität der Zukunft und welche Chancen ergeben sich daraus für Betriebe?
MS 4-17	<i>Digitalisierung</i> Praxisbeispiele für eine gelungene Digitalisierung in Betriebe und Einblicke in das Umsetzungsmanagement <i>Umsetzung von Digitalisierungsprojekten:</i> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Einblicke ins Projektmanagement</i> - <i>Vorgehen & Praxisbeispiele</i>
MS 4-18	<i>Transformation</i> Alles auf Anfang? Möglichkeiten der Neuentdeckung von Innovationen und einer Umstellung eines Geschäftsbereichs/ Geschäftsmodells
MS 4-19	<i>Führung</i> Gelebtes Netzwerken - Nordhessen vernetzt: Ein Überblick über Netzwerke, Innovationsmanagement im Betrieb und die Chancen von KMU in der Region.
MS 4-20	<i>Führung</i> Arbeitszeitmodelle mit Zukunft: Lebensphasenorientiertes Arbeiten

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages



REGIONALMANAGEMENT
NORDHESSEN
Gemeinsam.Zukunft.Gestalten.



MS 4-21	<i>Digitalisierung</i> Arbeiten mit der Cloud: Gemeinsame Dokumente und digitale Tools für die Arbeit im Team.
MS 4-22	<i>Digitalisierung</i> Internet? Aber sicher! Eine Einführung in das Thema Cybersecurity für Betriebe.
MS 4-23	<i>Digitalisierung</i> Kreativtechniken: Brainstorming neu gedacht
MS 4-24	<i>Praxisqualifizierung</i> Eigenständige Planung einer Transformationssaufgabe: Begleitendes Coaching und Qualifizierung zur Auswahl der Praxisaufgabe
MS 4-25	<i>Führung</i> Auswahl von Beschäftigten für Transformation – Personal-Auswahlmethoden kennenlernen und anwenden können
MS 4-26	<i>Führung</i> Krisenmanagement: Welche Unternehmenskulturen sind besonders widerstandsfähig?
MS 4-27	<i>Führung</i> KVP Prozesse für Betriebe erklärt und angewendet

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages



REGIONALMANAGEMENT
NORDHESSEN
Gemeinsam.Zukunft.Gestalten.

